

UYSTAVÍME VÁM FAKTÚRU



# REKREAČNÝ POUKAZ

## Prehľad Pravidiel

Od 1. januára 2019 sú príspevky na rekreáciu zamestnancov daňovým výdavkom zamestnávateľa podľa Zákonníka práce. Zamestnávateľ s viac ako 49 zamestnancami má povinnosť poskytnúť príspevok vo výške 55 % oprávnených výdavkov, maximálne však 275 eur za rok. Príspevok môžu poskytnúť aj menší zamestnávatelia za rovnakých podmienok. Oprávnenými výdavkami na rekreáciu sú preukázané výdavky na:

- **Služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na 2 noci na Slovensku,**
- **Organizované viacdenné aktivity počas prázdnin na Slovensku pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo nižšie ročníky osemročného gymnázia,**
- **Od 1. januára 2025 sa príspevok bude vzťahovať aj na rodičov zamestnanca.**

**55%**  
benefit

# REKREAČNÝ POUKAZ



## Na toto si pri využívaní benefitu dávajte pozor

- Myslite na to, že zamestnávateľ vám preplatí len 55 % z ceny pobytu, a to **maximálne vo výške 275 €.**
- Rekreačný poukaz môžete použiť len na dovolenku na Slovensku, ktorá trvá **minimálne dve noci.**
- Vždy si dopredu overte, či hotel, penzión alebo iný prevádzkovateľ rekreačný poukaz akceptuje - respektíve či vám na záver pobytu **vystaví faktúru na vaše meno.**

# REKREAČNÝ POUKAZ



## Zaujímavosti rekreačných poukazov

- **Využiť ich nemusíte len pre seba.** Zamestnávateľ vám v rámci rekreačného príspevku musí preplatiť aj náklady na **manželku, deti, súrodencov a kohokoľvek, kto s vami pobyt absolvuje.**
- Môžete si ním nechať preplatiť aj **letný tábor, lyžiarsky zájazd alebo akýkoľvek pobyt, ktorý vaše dieťa absolvuje v čase letných prázdnin.**
- Rekreačný príspevok je **oslobodený od daní a odvodov** - dostanete ho teda v plnej výške a nemusíte z neho nič odvádzať.
- Ak o príspevok požiadate, zamestnávateľ vás nesmie znevýhodňovať oproti ostatným - napríklad tým, že vám nevyplatí odmeny.